

# **REGLAMENT DE RÈGIM INTERN I DISCIPLINARI DE L'ASSOCIACIÓ AFIBROCAT**

## **CAPÍTOL I. DE L'ASSOCIACIÓ EN GENERAL**

El reglament de règim intern és el conjunt d'objectius, principis i normes que regulen les relacions dels membres de l'associació, garantint el desenvolupament correcte de les activitats, el respecte mutu a tots els membres i l'ús adequat de les dependències i instal·lacions nostres i alienes. La naturalesa del RRI és de tipus normatiu i organitzatiu i pretén ordenar a la pràctica la vida de l'associació.

Aquest RRI...

- És coherent amb els Estatuts aprovats per l'associació i els complementa.
- Estableix pautes, regles o procediments a seguir.
- No és un document inamovible. Pot ser revisat a criteri de la Junta Directiva.
- És elaborat per la Junta Directiva i aprovat en Assemblea General i amb enregistrament posterior.
- Pot ser consultat pels socis prèvia sol·licitud
- La Junta Directiva vetllarà pel seu compliment
- Serveix per donar orientació i agilitat en la presa de decisions.

## **1.DISPOSICIONS GENERALS**

### **1.1. Denominació i titularitat**

L'Associació AFIBROCAT (Associació d'ajuda per la Fibromiàlgia de Catalunya 2004) és regulada pels Estatuts aprovats en Resolució del Departament de Justícia de data 21/07/2011.

## **CAPÍTOL II. DRETS I DEURES DELS SOCIS**

### **1. DRETS**

- 1.1. Assistir amb veu i vot a les reunions de l'Assemblea General.
- 1.2. Elegir o ser elegits per als llocs de representació o per exercir càrrecs directius.

- 1.3. Exercir la representació que se'ls confereixi en cada cas.
- 1.4. Intervenir en el govern i les gestions, en els serveis i les activitats de l'associació, d'acord amb les normes legals i estatutàries.
- 1.5. Exposar a l'Assemblea i a la Junta Directiva tot el que considerin que pugui contribuir a fer més plena la vida de l'associació i més eficaç la realització dels objectius socials bàsics.
- 1.6. Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva o dels mandataris/àries de l'associació.
- 1.7. Ésser escoltats prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries.
- 1.8. Rebre informació sobre les activitats de l'associació.
- 1.9. Fer ús dels serveis comuns que l'associació estableixi o tingui a la seva disposició.
- 1.10. Formar part dels grups de treball, sempre i quan el soci/a tingui els coneixements i habilitats adients, els quals seran valorats per la Junta Directiva.
- 1.11. Posseir un exemplar dels estatuts.
- 1.12. Consultar els llibres de l'associació sol·licitada a la junta directiva i amb la presència de la secretaria de l'associació.
- 1.13. Conèixer la identitat de la resta de socis/sòcies així com les altes i baixes.
- 1.14. Conèixer l'estat de comptes de l'associació.

## **2. DEURES**

- 2.1. Comprometre's amb les finalitats de l'associació i participar activament per assolir-les.
- 2.2. Contribuir al sosteniment de l'associació amb el pagament de quotes, derrames i altres aportacions econòmiques fixades pels estatuts i aprovades d'acord amb aquests. Si l'associat retorna el rebut, sense previ avis, haurà de fer-se càrrec de les despeses ocasionades pel mateix.
- 2.3. Complir la resta d'obligacions que resultin de les disposicions estatutàries.
- 2.4. Acatar i complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'associació en el reglament del règim intern.

### **CAPÍTOL III. RÈGIM DISCIPLINARI DE L'ASSOCIACIÓ**

Aquest règim disciplinari, d'acord amb el que marca la llei 4/2008 del 24 d'abril, regula les possibles infraccions comeses pels socis segons les normes dels Estatuts de l'associació i les posteriors mesures disciplinàries.

Els òrgans de govern són sobirans per prendre decisions sancionadores, respecte els seus propis socis que, a partir del moment que accepten fer-se membres de l'associació, es comprometen a complir els deures de soci i també a acatar les decisions que preguin legítimament els òrgans de govern de l'associació.

Ara bé, aquesta potestat no és il·limitada ja que, per sobre de tot, no pot lesionar drets com el de l'honor o la llibertat d'expressió dels soci que es trobi en aquesta situació.

La junta directiva compondrà la comissió disciplinària. Dins del límit de cada grau, correspon a la Junta, atenent a la gravetat dels fets i altres circumstàncies, la sanció que correspongui imposar en cada cas.

#### **1. PROCEDIMENT SANCIONADOR**

El procediment sancionador es pot iniciar per de la Junta (d'ofici) o bé com a conseqüència d'una denúncia o comunicació. En el termini de 10 dies, la Junta Directiva nomena un instructor, que tramita l'expedient sancionador i proposa la resolució en el termini de 15 dies, amb audiència prèvia del presumpte infractor. La resolució final, que has de ser motivada i aprovada per dues tercers parts del membres de la Junta Directiva, l'adopta aquest òrgan de govern també dins d'un període de 15 dies.

La comunicació al soci de la corresponent sanció es farà efectiva a través de burofax.

Contra les sancions per faltes greus i molt greus acordades per la Junta Directiva, els socis interessats hi podran recórrer en la següent Assemblea General. Per poder fer efectiu aquest recurs, el soci sancionat disposarà d'un màxim de 15 dies naturals, des del moment en que se li comuniqui la sanció, per sol·licitar la inclusió del recurs en l'ordre del dia de la següent Assemblea General que tingui lloc.

#### **2. TIPOLOGIA DE FALTES**

Tota falta comesa per un soci es classificarà, atenent la seva importància en: lleus, greus i molt greus.

## **1.1. Faltes lleus.**

Constituiran faltes lleus:

- a) Puntualitat en les teràpies: tres faltes injustificades de puntualitat en una mateixa teràpia dins d'un mateix mes.
- b) Assistència a les teràpies: tres faltes d'assistència injustificades en una mateixa teràpia dins d'un mateix curs.
- c) Comportaments ofensius o incorrectes, expressats en teràpies o qualsevol acte de l'associació cap a altres socis, terapeutes, membres de la Junta o qualsevol empleat relacionat amb les activitats organitzades per l'associació, sempre i quan aquesta actitud no pugui ser considerada greu o molt greu.
- d) Manca de cura o desconsideració lleu cap als locals socials, instal·lacions i de qualsevol mitjà material emprat per l'associació, sempre i quan aquesta actitud no pugui ser considerada greu o molt greu.

## **1.2. Faltes greus.**

Constituiran faltes greus:

- a) Puntualitat en les teràpies: tres faltes injustificades de puntualitat en una mateixa teràpia dins d'un mateix mes, durant dos mesos consecutius.
- b) Assistència a les teràpies: sis faltes d'assistència injustificades en una mateixa teràpia dins d'un mateix curs.
- c) Comportaments ofensius verbals o gestuals, expressats en teràpies o qualsevol acte de l'associació cap a altres socis, terapeutes, membres de la Junta o qualsevol empleat relacionat amb les activitats organitzades per l'associació, sempre i quan aquesta actitud no pugui ser considerada molt greu.
- d) Manca de cura o desconsideració cap als locals socials, instal·lacions i de qualsevol mitjà material emprat per l'associació, sempre i quan aquesta falta no es pugui considerar molt greu.
- e) Incompliment dels acords i reglaments adoptats per la junta directiva sempre que no puguin ser considerades infraccions molt greus.
- f) La falta de respecte als components de la Junta si actuen en l'exercici de les seves funcions.

- g) La comissió de tres faltes lleus encara que siguin de diferent naturalesa, dins un mateix curs.

### **1.3. Faltes molt greus**

Constituiran faltes molt greus:

- a) Puntualitat en les teràpies: tres faltes injustificades de puntualitat en una mateixa teràpia dins d'un mateix mes, durant tres mesos consecutius.
- b) Assistència a les teràpies: tres faltes d'assistència injustificades en una mateixa teràpia dins d'un mateix mes.
- c) Ofenses verbals greus que comportin perjudici greu per a la dignitat i imatge expressats en teràpies o qualsevol acte de l'associació cap a altres socis, terapeutes, membres de la Junta o qualsevol empleat relacionat amb les activitats organitzades per l'associació.
- d) Manca de cura o desconsideració cap als locals socials, instal·lacions i de qualsevol mitjà material emprat per l'associació.
- e) Agressions físiques, assetjament i/o comportaments intimidadors expressats en teràpies o qualsevol acte de l'associació cap a altres socis, terapeutes, membres de la Junta o qualsevol empleat relacionat amb les activitats organitzades per l'associació.
- f) La reincidència de tres faltes greus en el període de tres mesos.
- g) La comissió d'un delictes o falta, en qualsevol grau de participació, si s'actua en representació de l'associació.
- h) Fraus comès utilitzant el nom de l'associació en benefici propi.
- i) Incompliment dels acords i reglaments adoptats per la junta directiva.
- j) La difusió o venda de material audiovisual protegit amb drets d'imatge de l'associació, sens perjudici de les possibles conseqüències legals.
- k) La venda o la còpia, dins del marc de les activitats de l'associació, de qualsevol manualitat elaborada per les sòcies d'Afibrocat amb la intenció d'un lucre personal.
- l) la difusió, fora del àmbit de les teràpies, de la informació personal o íntima que, amb caràcter confidencial, altres sòcies hagin pogut aportar en el decurs d'aquestes teràpies.

## **3. SANCIONS**

**3.1.** Per falta lleu: amonestació per escrit, amb acusament de rebut.

**3.2.** Per faltes greus:

*En referència a puntualitat i assistència en teràpies:* Suspensió de participació en aquella teràpia fins a final de curs per no perjudicar el bon desenvolupament d'aquesta i comunicació per burofax.

*En referència a la resta de faltes greus:* Suspensió de participació en qualsevol activitat de l'associació durant 12 mesos i comunicació per burofax.

**3.3.** Per falta molt greu: Expulsió immediata de l'associació.